

Bulletin de l'Association des professeurs(es) à temps partiel de l'Université Concordia

APTPUC *Nouvelles*

Volume 35, n° 1, janvier 2020



Notre Sixième Convention collective

La Signature officielle de la sixième convention collective, lundi le 4 novembre, 2019

De gauche à droite: Assis: Graham Carr, Robert Soroka

Debout: Sonia Coutu, JoseEve McCarthy, Roger Côté, Laurie Milner, Lorraine Oades, Scott Chlopan, Anne Whitelaw, Jason Camlot, Patrice Blais, Nick Papatheodorakos, June Riley, Raida Baklouti, Michael Mondelli, Andie Zeligler, Erik Chevrier, Vincent Ares, Carolina Willsher

Table des matières

- 3** Du Bureau de l'éditrice
Laurie Milner
- 4** Causerie informelle de votre président
Robert Soroka
- 11** La 7e Convention collective
Patrice Blais
- 13** L'Importance de trouver un conseiller ou un planificateur financier personnel
June Riley
- 17** Vos Fonds de perfectionnement professionnel : un investissement dans nos membres
Lorraine Oades
- 18** Rétrospective de notre première année d'adhésion à l'ACPPU
Nick Papatheodorakos
- 20** Votre Sécurité personnelle
Robert Soroka
- 22** Les Défis des jeunes membres de l'APTPUC et le marché du travail de demain
Patrice Blais
- 23** Soutenir les bourses d'études
Scott Chlopan
- 24** Construire votre dossier en ligne
Michael Pinsonneault
- 26** La Sécurité de l'information à l'APTPUC
Stuart Thiel

Éditrice : Laurie Milner
Comité de rédaction : Laurie Milner, Robert Soroka
Conception graphique : Silva Design

2017-20 l'Exécutif APTPUC

Président de l'APTPUC
Robert Soroka
robert.soroka@cupfa.org

Trésorière
June Riley
june.riley@cupfa.org

Secrétaire exécutif
Scott Chlopan
scott.chlopan@cupfa.org

Vice-président, convention collective et griefs
Patrice Blais
patrice.blais@cupfa.org

Vice-présidente, perfectionnement professionnel
Lorraine Oades
lorraine.oades@cupfa.org

Directrice des communications
Laurie Milner
laurie.milner@cupfa.org

Directeur des relations extérieures
Nick Papatheodorakos
nick.papatheodorakos@cupfa.org

Directeur de la mobilisation
Erik Chevrier
erik.chevrier@cupfa.org

Du Bureau de l'éditrice

Félicitations, l'APTPUC, pour 30 ans de solidarité et de force!!



Maria Sibylla Merien, plaque de *Metamorphosis Insectorum Surinamensium*, 1705

Nous avons de l'influence à la table de négociation, le respect de nos syndicats affiliés et des membres dont leur qualité et leur engagement n'ont pas leur pareil. Trois décennies de travail acharné nous ont amenés à ce point; prenons un moment pour célébrer, et ensuite... continuons le combat!

Laurie Milner
Directrice des communications

Causerie informelle de votre président

Notre Nouvelle Convention collective

Je suis heureux d'annoncer que 2019 a été une année encore plus positive pour l'APTPUC selon toutes les normes objectives. Pour paraphraser plusieurs grands journalistes, voici les "nouvelles que vous devez savoir":

En novembre, nous avons signé notre 6e convention collective (la deuxième en moins de trois ans). La convention s'étend jusqu'en avril 2021, ce qui signifie que pour la première fois en plus de dix ans, nous travaillerons dans le cadre d'un contrat en cours pendant plus de 3 mois. Notre plus récente convention a généré des gains salariaux importants, une augmentation des allocations pour grandes classes et un important salaire rétroactif que vous auriez reçu le 19 décembre. Le montant total du salaire rétroactif s'est élevé à 2,5 millions de dollars pour nos membres! Ces gains monétaires ont été complétés par une protection accrue de la liste d'ancienneté, des restrictions pour les non-membres qui nous prennent des cours, un seuil inférieur pour que les membres puissent avoir accès à des fonds de perfectionnement professionnel plus abondants, un seuil inférieur pour garantir l'exemption des frais de scolarité et les avantages du régime de santé, et une entente consignée sur l'affectation et la rémunération des contrats d'élaboration de cours en ligne, qui a déjà profité à au moins un membre.

Avec cette nouvelle Entente, nos homologues d'autres Associations Canadiennes de Professeurs d'Université (ACPPU), représentant 70,000 professeurs, avec lesquels nous nous rencontrons et échangeons des notes, conviennent que les membres de l'APTPUC constituent l'un des groupes les plus solides du pays.

Les Plateformes de communication de nos membres

Nous continuons à recevoir des commentaires positifs de nos membres sur les nouvelles plateformes que nous avons créées.

Nos Assemblées Publiques continuent d'offrir aux membres l'occasion de faire part de leurs commentaires à l'Exécutif dans le cadre d'un forum ouvert. Vos préoccupations sont importantes et ont permis de réaliser des gains à la table de négociation. Par exemple, les commentaires reçus au sujet de l'accès rapide aux bureaux et de la nécessité de revoir les plafonds d'effectifs des classes, entre autres, ont mené à des changements positifs et à des pourparlers continus en vue d'améliorer en fin de compte la qualité de notre vie en milieu de travail.

Notre "Club des moins de 24 crédits" a déjà généré des résultats positifs. Les préoccupations exprimées par nos membres plus juniors au sujet de la sécurité d'emploi ont entraîné des changements dans la façon dont les "surcharges de cours" sont traitées.

Le "Café/Lunch avec le Président de l'APTPUC" était un événement informel dans un cadre plus intime qui a permis aux membres d'exprimer une variété de préoccupations diverses. Par exemple, c'est lors d'une de ces séances que j'ai été sensibilisé aux préoccupations concernant le comportement menaçant de certains élèves en classe. Nous avons par la suite organisé deux séminaires afin de gérer ces préoccupations, et le bureau du Prévôt a assuré l'Association qu'il organisera deux autres séminaires sur ce sujet au printemps. De plus, le bureau du Provost a confirmé que des ressources seront mises à la disposition de tout membre de l'APTPUC qui a un besoin immédiat de résoudre ces problèmes. Tout cela après une brève discussion autour d'un café!

Nouvelles positives - l'emploi et la situation de l'EDD

Je suis heureux d'annoncer que, selon les chiffres réels, notre situation globale de l'emploi continue de s'améliorer.

Au cours de l'année universitaire 2016-17, les membres de l'APTPUC ont enseigné 1996 sections. Au cours de l'année universitaire 2018-19, le nombre de sections assignées aux EDD a diminué à 708.

Au cours de l'année universitaire 2016-2017, les sections assignées aux EDD étaient au nombre de 763.

Au cours de l'année universitaire 2018-19, le nombre de sections assignées aux EDD a diminué à 708.

Sans tenir compte de l'inflation, l'augmentation du nombre de cours donnés par les membres de l'APTPUC constituent un gain salarial net d'environ \$873,000.00.

Depuis deux ans et demi, j'ai rencontré les Directeurs, les Administrateurs de Départements, les Doyens, le Provost et ses adjoints, pour veiller à ce que nous rapatriions le travail qui a été perdu par les EDD. Bien que les chiffres parlent d'eux-mêmes, il reste encore beaucoup à faire. Même si les chiffres globaux ont une tendance positive, il reste un petit nombre de Départements aberrants qui se révèlent un peu plus lents. Ce sont ces Départements sur lesquels on portera une attention particulière en 2020.

Les Relations avec la communauté universitaire

Au début de décembre, l'APTPUC a organisé notre deuxième dîner-rencontre annuel des Directeurs de Département et des Adjoints, ce qui a permis à votre Exécutif et au personnel de l'APTPUC de se rencontrer et d'échanger des idées dans un environnement informel. Étaient présents le Provost, le Vice-Provost et deux Doyens, ainsi que le nouveau Président de l'Université, Graham Carr, qui a exprimé sa satisfaction quant aux relations collégiales sans précédent entre l'APTPUC et l'Université, ce qui contribue à un environnement où tout le monde est gagnant.

Je dirige le Conseil intersyndical, un comité composé des Présidents de tous les syndicats affiliés de Concordia. En 2019, nous nous sommes rencontrés toutes les quelques semaines, ce qui nous a permis de partager nos préoccupations communes, au sujet de notre employeur, concernant la négociation collective et une variété d'autres questions ayant un impact sur nos conditions de travail. La solidarité établie avec les autres unités de négociation continuera de fournir un appui collectif à nos préoccupations communes.

Comme toujours, en 2019, l'APTPUC a continué à soutenir les étudiants, en ce qui concerne leurs finances. Grâce à notre Fonds de Dotation de Bourses d'Études, à notre participation au Tournoi de Golf Commémoratif de Concordia et au Concordia "Shuffle", nous continuerons à soutenir les besoins financiers de nos étudiants. De plus, nous continuons de nous opposer aux augmentations des frais de scolarité de l'Université à tous les niveaux. En effet, *nos conditions de travail sont les conditions d'apprentissage de nos étudiants.*

Sensibilisation – externe

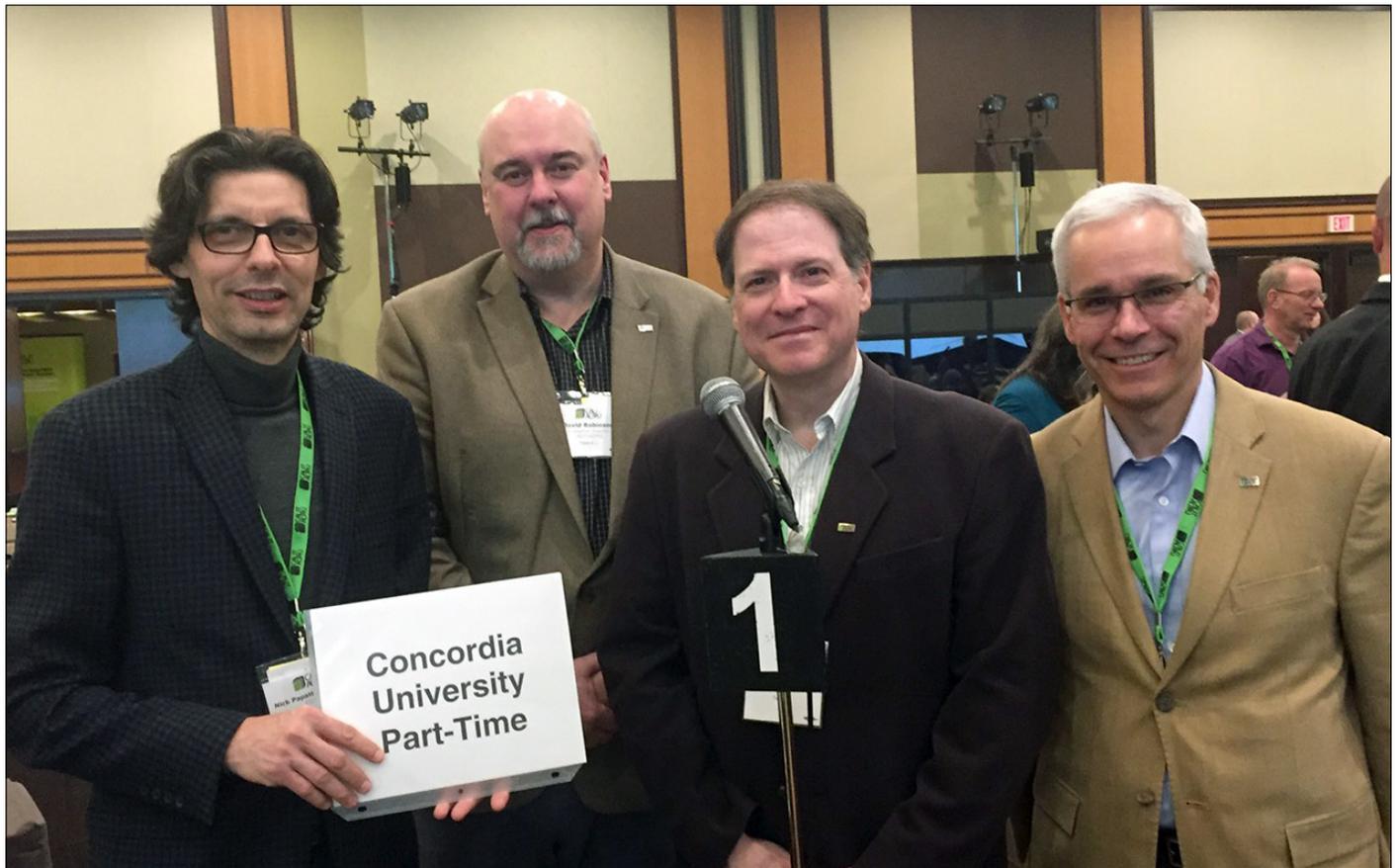
Nick Papatheodorakos et moi continuons à rencontrer régulièrement nos syndicats affiliés, à travers le Canada et au Québec, pour tisser des relations. En plus de poursuivre les relations collectives ici au Québec avec la FNEEQ, Nick a obtenu le premier siège du Comité de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU), ce qui donne à notre syndicat une présence nationale au Canada. Bravo Nick!

Sensibilisation – interne

En 2019, ce fut un plaisir de rencontrer plusieurs d'entre vous à l'occasion de réunions portant sur des thèmes précis du département. J'ai été ravi d'avoir eu à divers moments en 2019, des échanges significatifs avec les différents départements, et d'avoir d'autres échanges individuels et privés avec des membres des 54 départements. Il s'agit en effet de la meilleure façon de glaner les inquiétudes, qui, en bout de ligne, mènent à des solutions plus productives avec notre employeur.

Relations patronales-syndicales

Entre les tentatives de règlement à l'amiable et les véritables griefs, je tente, avec Patrice Blais et Nick Papatheodorakos, de régler les questions en suspens au sein de ce comité paritaire. Certaines des questions que nous avons abordées vont de la rareté et de l'accessibilité des locaux à bureaux (partagés ou privés) à des exigences d'affectation douteuses, et tout ce qu'il y a entre. Le succès que nous avons connu au sein de ce comité a permis de réduire considérablement le nombre de griefs et d'améliorer les relations à la table de négociation.



Nick Papatheodorakos et Robert Soroka avec David Robinson, directeur exécutif de l'ACPPU, et James Compton, président de l'ACPPU

L'Expansion du perfectionnement professionnel

Notre nouvelle convention collective a permis une augmentation marquée des fonds nouvellement disponibles pour le Perfectionnement Professionnel. Maintenant, utilisons ces fonds à bon escient!

Notre Souper des Fêtes 2019 et célébration du 30e anniversaire

Notre 3e Souper annuel des Fêtes de 2019 a été un succès sans réserve. Notre nouvelle salle a accueilli plus de 270 participants, qui ont pu profiter de la bonne musique, bonne cuisine et prix de tombola, alors que nous célébrions ensemble le 30e anniversaire de l'APTPUC. Ce souper a remplacé d'autres événements plus petits, qui ont attiré un très faible taux de participation et n'étaient pas rentables. La grande quantité de commentaires reçus de nos membres souhaitent que nous poursuivions cette occasion annuelle de célébrer et d'améliorer notre collégialité.

La Liste des tâches

Aussi positives que soient les nouvelles, il y a un certain nombre d'initiatives que j'aborderai en 2020:

Les Négociations et VOUS:

Historiquement, nous avons sondé les membres pour évaluer ce que nous devrions privilégier à la table de négociation. Au cours des deux dernières années, nous avons également intégré nos plateformes publiques, comme nos Assemblées Publiques et le Club des moins de 24, ainsi que notre séance d'information sur les Pensions et Avantages sociaux, animée par notre Trésorière June Riley (qui nous représente aux nouveaux sièges du Comité des Pensions et Avantages



Nick Papatheodorakos et Robert Soroka avec les membres de l'exécutif du CSU: Chris Kalifatidis, Patrick Quinn and Isaiah Joyner

Sociaux) afin d'obtenir des commentaires. En 2020, j'introduirai un autre élément. Avant de me rendre à la table de négociation, j'inviterai les membres à une assemblée générale au cours de laquelle votre Équipe de Négociation vous présentera un PROJET. Nous vous demanderons de nous faire part de vos commentaires et, en bout de ligne, de ratifier le Projet. Ce Projet sera le fondement de nos négociations.

Le Perfectionnement professionnel et VOUS:

Comme l'APTPUC dispose de fonds importants, il faut que nos membres, dans un plus grand nombre de Départements, soient informés des fonds dont nous disposons et des projets qui peuvent être financés. De plus, les membres doivent être informés de la façon dont ces fonds sont utilisés en temps opportun. Il faudra pour cela améliorer le processus d'affectation des fonds du FPP afin qu'il soit plus transparent, plus démocratique et plus responsable.

Les Communications et VOUS:

Conformément aux progrès réalisés dans les communications médiatiques, nos modes de communication - que ce soit les Nouvelles de l'APTPUC, les annonces, vidéos ou notre site Web - seront explorés pour rehausser notre image de façon dynamique.

Le Travail de comité et VOUS:

Je suis revigoré par le nombre de membres qui ont répondu au courriel de l'an dernier pour s'impliquer d'une façon ou d'une autre dans l'APTPUC. En avril, nous enverrons de nouveau un courriel rappelant aux membres de soumettre leur candidature pour siéger à l'un des comités Universitaires, qui sont tous essentiels au renforcement de notre solidarité collective.

Pensées finales

L'an dernier à la même époque, j'ai mentionné que le résultat le plus gratifiant de nos efforts de communication accrus est peut-être l'augmentation du volume de courriels et d'appels que je reçois de votre part, me demandant de l'aide sur des problèmes, petits et grands.

En fait, ce sentiment n'a fait que se renforcer.

Je continuerai à organiser plusieurs séances de sensibilisation au cours de la prochaine année, car vous êtes la source d'information la plus importante et la plus fiable de l'APTPUC.

Mes marques de fabrique resteront l'accessibilité et l'ouverture, une réponse et une exécution rapides. Je continuerai de rencontrer les membres en semaine et le week-end, tôt le matin et tard le soir, car les questions urgentes ne tombent pas toujours commodément pendant les "heures normales de bureau".

Je me réjouis d'avance de la poursuite de nos échanges en 2020.

Je suis honoré de la confiance que vous m'accordez, partageant parfois des préoccupations très personnelles et émotionnelles que j'ai le privilège d'aborder avec vous.

J'aimerais également profiter de cette occasion pour vous exprimer ma gratitude:

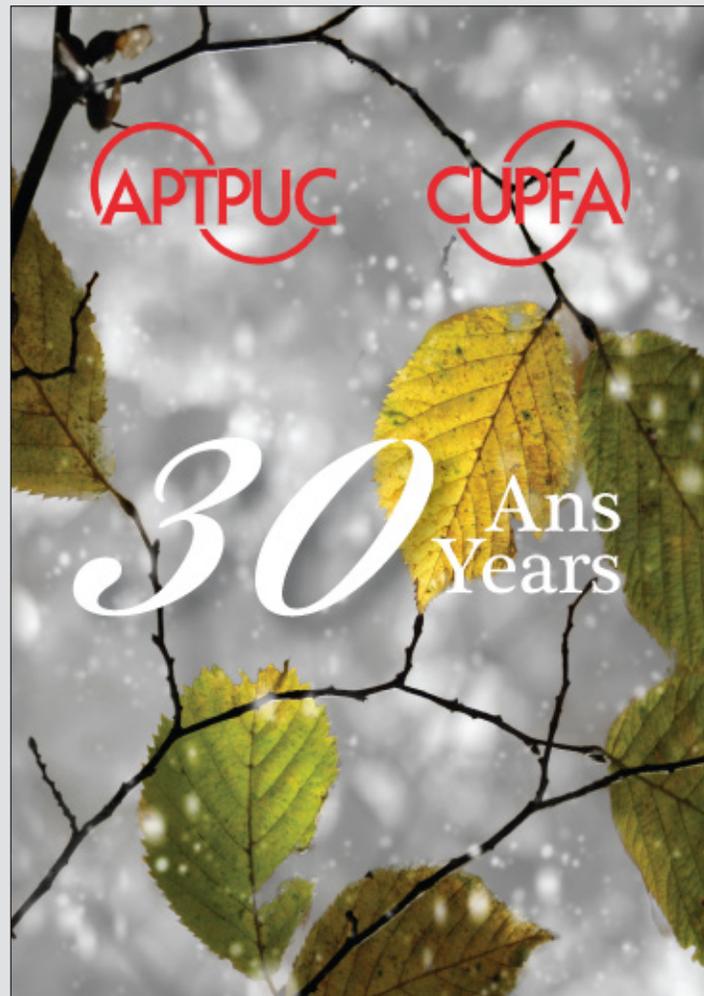
À tous les membres qui ont servi comme représentants sur les comités et conseils au cours de la dernière année universitaire, merci. Votre service est inestimable et contribue à notre force.

Aux membres de l'Exécutif et du personnel de l'APTPUC, merci pour votre dévouement à l'égard de vos portefeuilles respectifs.

À nos membres qui assistent à nos réunions et événements et qui nous font part de leurs précieux commentaires: merci de votre temps et de votre présence.

Nous avons hâte de poursuivre nos efforts pour que nos conditions de travail soient optimisées de façon significative.

Robert Soroka, MBA, JD
Président, APTPUC



La 7e Convention collective

La 6e convention collective a été signée le 4 novembre 2019. Elle expirera le 30 avril 2021. Contrairement aux deux négociations précédentes, où le processus de négociation a débuté juste après la phase de mise en œuvre (ou même simultanément), cette période nous permettra de réfléchir collectivement aux orientations que nous voulons donner à la 7e convention collective.

Les principales réalisations des trois dernières conventions collectives (de la quatrième à la sixième), qui couvrent une période de neuf ans (2012-2021) et malgré des années d'austérité et de compressions gouvernementales, sont les suivantes :

Gains monétaires :

Augmentations salariales de 20.9 %

Augmentation du tarif du contrat d'étudiant supplémentaire de 34.5%

Augmentation du fonds de Perfectionnement Professionnel de 25.6% plus indexation à l'augmentation annuelle de salaire

Seuil d'admissibilité moins élevé aux prestations pour les membres de l'APTPUC :

Subventions de Perfectionnement Professionnel de 24 à 18 crédits

Renonciation aux Frais de Scolarité de 50 à 21 crédits

Plan de santé Global de 50 à 40 crédits

Congé à Traitement Différé de 75 à 60 crédits

Représentation accrue (augmentation des remises de crédits de 42.9%) au sein des organismes Universitaires suivants

Conseil Administratif (siège avec droit de vote et participation aux comités)

Comité des Avantages Sociaux du Conseil Administratif

Comité des Avantages Sociaux à Temps Partiel du Conseil Administratif

Comité des Pensions

Siège au Sénat de l'École d'Ingénierie et d'Informatique Gina Cody

Siège au Conseil des études de l'École d'ingénierie et d'informatique Gina Cody

Tous les Comités de Recherche des Directeurs de Département

Représentation Minimale au sein des Conseils Départementaux et des Comités Départementaux chargés des Programmes

Autres domaines d'amélioration :

Accès aux subventions de recherche (lettre d'entente sur la désignation d'adjoints)

Amélioration de l'accès à des fonctions supplémentaires telles que les développeurs de cours en ligne, les conseils académiques, etc...

La Prochaine Convention collective

Pour ce qui est de l'avenir, nous devrions examiner ce que nous voulons réaliser avec la prochaine convention collective. Les priorités

exprimées par les membres dans nos sondages et nos consultations avant les négociations étaient axées sur les catégories de travail, le respect et la reconnaissance.

Nous devons faire preuve de créativité pour trouver des solutions qui représentent nos priorités. L'Université connaît une croissance au niveau des études supérieures et des cours en ligne. Les orientations stratégiques de l'Université nous permettent de voir où va Concordia. Nous devons réfléchir à des idées créatives pour accroître les possibilités d'emploi, lutter contre la précarité de notre emploi et obtenir plus de sécurité d'emploi.

Nous sommes une partie essentielle de la mission académique de l'Université et nous méritons le respect qui l'accompagne. Définissons ce que nous entendons par respect.

Si nous le faisons ensemble et que nous allons de l'avant ensemble, plus nous serons forts et plus nous accomplirons de choses.

Patrice Blais
Négociateur en chef
Grievance

Les professeurs à temps partiel sont
invités à assister à

l'Assemblée générale de l'APTPUC

qui aura lieu
le mercredi
4 mars 2020

16h45
MB 9ième étage salle CD

Votez pour votre exécutif
2020-2023

L'Importance de trouver un conseiller ou un planificateur financier personnel

Chaque année, l'APTPUC organise une Séance d'Orientation sur la Planification Financière. Lors de cette réunion, les professeurs à temps partiel posent des questions sur le régime de retraite et sur les questions générales liées à leur sécurité financière. Parfois, cependant, les membres soulèvent des questions plus précises au sujet de leur situation personnelle, ce que nous ne pouvons pas faire. Je pense que cela met en évidence le fait que tout le monde a besoin de trouver un conseiller ou un planificateur financier personnel.

Un conseiller financier peut vous aider à évaluer votre situation financière actuelle, à établir vos objectifs et vos besoins financiers, à donner des conseils en matière de placements et à examiner et mettre à jour vos placements. Un planificateur financier peut vous conseiller sur des objectifs à court terme comme épargner pour une résidence ou pour un soutien à vie sur un plus large éventail de questions financières, y compris comment économiser sur les impôts, les niveaux appropriés d'assurance, la planification successorale et plus encore.

Mais le processus pour trouver le conseiller ou le planificateur qui vous convient le mieux peut être complexe et prendre beaucoup de temps. Mon message pour vous est que tout le monde peut et doit le faire. La plupart des institutions financières, comme les banques et les compagnies d'assurance, offrent gratuitement des conseils financiers personnels rudimentaires, à condition que vous ayez un

compte dans cette institution. Ils sont payés pour vendre les produits que leur entreprise fournit - ce qui peut être bien. Ensuite, il y a les sociétés de gestion indépendantes qui n'ont pas leurs propres fonds communs de placement et qui peuvent donner gratuitement des conseils peut-être plus objectifs aux titulaires de comptes. Enfin, il y a les conseillers financiers indépendants qui facturent des honoraires pour leurs services, que vous pouvez déduire de vos impôts dans le cadre de vos frais de bureau à domicile. Le fait est que vous pouvez interroger des conseillers potentiels avant de décider d'ouvrir un compte.

Pour vous aider à comprendre les divers critères à prendre en considération, les questions à poser et les façons de trouver le conseiller financier ou le planificateur financier qui vous convient, je suis en train de rédiger un article qui sera affiché sur le site Web de l'APTPUC en janvier. Entre-temps, les deux liens ci-dessous devraient vous aider à trouver le conseiller qui vous convient le mieux.

<https://www.canada.ca/en/financial-consumer-agency/services/savings-investments/choose-financial-advisor.html>

<https://www.mymoneycoach.ca/blog/find-best-cfp-certified-financial-planner-advisor-manage-money-retirement-planning-wealth-management-personal-finances.html>

Planification financière et orientation sur les pensions pour les membres de l'APTPUC le 6 février (lieu: MB 9 CD)

Le jeudi 6 février à 16h45, je serai l'hôte de notre Séance Annuelle d'Orientation sur la Planification Financière et celle de la Retraite. Je répondrai à vos questions sur les pensions et les autres questions relatives à la retraite. Encore une fois, nous sommes très heureux que Nadine Parla soit là pour répondre à vos questions sur la planification financière. Surveillez notre RSVP qui vous sera envoyé par courriel au début de janvier. Entre-temps, vous voudrez peut-être consulter nos documents sur le fonctionnement du régime de retraite et sur la planification financière ainsi que celle de la retraite qui sont maintenant téléchargés sur le site Web de l'APTPUC.

Si Vous n'êtes pas encore admissible à participer au régime de retraite :

Essayez de planifier votre charge de cours de façon à ce que vous enseigniez 3 cours au cours d'une même année civile. Vous pouvez ensuite vous inscrire à compter de janvier de l'année suivant votre admissibilité. Une fois que vous devenez membre du régime, vous restez dans le régime, même si votre charge de travail diminue au cours des années suivantes. Vous pouvez également, en tout temps, profiter des options REER collectif ou CELI collectif maintenant offertes par retenues salariales. Ceci est décrit plus en détail ci-dessous.

Si Vous êtes marié au moment où vous commencez à toucher votre rente :

Vos prestations de retraite réelles seront inférieures à ce qui est indiqué sur votre relevé de retraite en raison des règles provinciales relatives aux lois sur le patrimoine. Tout participant au régime ayant un conjoint peut demander aux Services des Pensions une estimation de la réduction de la rente pour les prestations de conjoint. Contactez pensions@concordia.ca. Vous pouvez également aller sur le portail pension@access sur C-space sous HR/benefits, et utiliser un calculateur de prestations de conjoint. Cela peut vous donner une idée approximative de la réduction de votre régime de retraite en raison des diverses options de prestations au conjoint survivant.

REER collectif et CELI collectif de l'Université Concordia :

Tous les employés de l'Université Concordia peuvent maintenant cotiser à un REER collectif ou à un CELI à Concordia. Vous pouvez cotiser par retenue salariale ou directement par l'entremise de votre propre banque. Les régimes collectifs sont gérés par la Great-West, compagnie d'assurance-vie (GWL) et, surtout, les frais de gestion sont peu élevés. Vous pouvez également choisir un "profil de placement" qui correspond à vos objectifs financiers personnels. Vous pouvez répondre à un sondage en ligne ou obtenir de l'aide en direct par téléphone pour déterminer le profil d'investissement qui vous convient. Recherchez REER collectif et CELI collectif dans C-Space sous Services - Ressources humaines pour plus d'information. Il y a aussi une présentation PowerPoint sur le site Web de l'APTPUC sous

la rubrique Planification Financière qui vous expliquera les principes de base de ces plans.

Vos Réclamations de dépenses d'emploi pour votre Déclaration de revenus de 2019

Vous pouvez réclamer les frais d'un rendez-vous avec un planificateur financier dans le cadre de vos frais de bureau à domicile. Vous pouvez également réclamer des fournitures de bureau, mais vous ne devez pas réclamer quoi que ce soit pour lequel vous ne pouvez pas produire un reçu original. En particulier, vous ne pouvez rien réclamer pour quoi que ce soit

pour lequel vous êtes déjà remboursé (comme les Petites Réclamations payées par l'entremise de l'APTPUC). Lisez attentivement le guide T4044 de l'ARC sur les Dépenses d'Emploi des Employés Touchant un Salaire et le guide TPF-59-V de Revenu Québec. Certains de nos membres ont fait l'objet d'une vérification.

Assurance-maladie globale Sun Life

En vertu de notre nouvelle convention collective (CC), les membres ayant 40 crédits d'ancienneté pourront s'inscrire au Régime d'Assurance-Maladie Globale (en baisse par rapport aux



Membre Michael Beigleman et Miriam Hoppmeyer au Souper des Fêtes de l'APTPUC. Photo: Brandon Brookbank

45 crédits de l'ancienne CC). En août 2018, l'assureur est passé de Desjardins à Sun Life. Le lien suivant vers C-Space montre que la couverture est demeurée exactement la même entre les deux assureurs, mais nous constatons que l'administration du régime sous Desjardins était devenue un peu désordonnée en 2018, probablement en raison de la complexité du régime.

<https://cspace.concordia.ca/services/hr/benefits/cupfa-cuceptfu/health.html>

Notre employeur procède maintenant à un examen régulier de la plupart des avantages sociaux des employés, y compris le régime

d'assurance-maladie. Il faudra au moins un an de plus pour mener à bien ce processus. Nous vous communiquerons tous les détails pertinents sur les résultats dès qu'ils seront disponibles.

Mon dernier message à tous les membres de l'APTPUC est le suivant : si vous avez des préoccupations au sujet des avantages sociaux des employés, veuillez me les signaler à l'adresse suivante june.riley@cupfa.org. Il me fera plaisir de jeter un regard sur vos préoccupations.

June Riley
Trésorière



Marie-France Nolet et membre Craig Morrison, au Souper des Fêtes de l'APTPUC. Photo: Kinga Michalska

Vos Fonds de perfectionnement professionnel : un investissement dans nos membres

Depuis avril 2012, l'APTPUC a accordé plus de 400 subventions importantes à des professeurs à temps partiel. Bien que ces subventions soient dérisoires comparativement au financement auquel les professeurs à temps plein ont accès par l'entremise d'organismes de recherche externes comme le CRSH et le FRQSC, elles nous aident énormément lorsqu'il s'agit d'étendre notre portée au-delà de la salle de classe immédiate. Malgré de grandes différences dans l'accès aux ressources, la contribution des professeurs à temps partiel est inégalée. Pour les professeurs à temps partiel, un peu d'argent fait beaucoup.

Vous n'avez qu'à vous rendre à ePD, une archive électronique des activités de perfectionnement professionnel de l'APTPUC. (<https://cupfa.org/professional-development/epd/>), de voir des exemples éclatants de projets de recherche et de formation entrepris par des professeurs à temps partiel. Vous y trouverez plus de 100 exemples de recherche de pointe, de bourses d'études exemplaires, de performances et d'événements musicaux exceptionnels, d'un éventail impressionnant d'expositions artistiques, de festivals, de conférences internationales, de publications, de magazines en ligne et plus encore qui ont été organisés, développés, créés, édités, conservés et produits par des membres de l'APTPUC.

Les professeurs à temps partiel sont les ambassadeurs de Concordia au pays et à l'étranger. Ainsi, nous partageons nos connaissances et notre expertise et retournons à l'enseignement rafraîchi et rajeuni avec des perspectives et une perspicacité améliorées. Notre volonté constante de rester informé et de contribuer à une conversation plus large de manière significative se répercute directement dans la salle de classe et a une incidence sur l'élaboration du programme d'études à l'université.

Nos membres devraient prendre un moment pour se féliciter de leur engagement continu à l'égard de la recherche et du perfectionnement professionnel, renforcé par le financement offert par l'entremise de l'APTPUC. Vos activités enrichissent l'expérience d'apprentissage de nos étudiants et contribuent à redéfinir la perception des professeurs à temps partiel à Concordia, un établissement dont nous sommes fiers de faire partie.

Si vous n'avez pas encore fait une demande de subvention importante pour le perfectionnement professionnel et que vous avez un minimum de 18 crédits à la date de la dernière mise à jour de la liste d'ancienneté, assurez-vous d'envisager de le faire bientôt. Vos contributions à Concordia sont importantes!

Lorraine Oades

Vice-présidente perfectionnement professionnel

Rétrospective de notre première année d'adhésion à l'ACPPU

L'an dernier, après avoir évalué l'Association Canadienne des Professeures et Professeurs d'Université (ACPPU) pendant deux ans, nous avons déterminé que l'adhésion à l'ACPPU conviendrait bien à l'APTPUC: elle nous permettrait de conserver notre indépendance tout en gagnant la force d'une association nationale comptant 70 000 membres. Après un an d'adhésion, je peux vous dire que la valeur de l'adhésion a été importante. Parmi les avantages, mentionnons les suivants:

1. **Échange d'informations.** Tout au long de l'année, nous avons eu accès aux spécialistes de l'ACPPU, aux rapports détaillés et aux articles du site Web de l'ACPPU et au serveur de courrier de l'ACPPU, qui permet aux 65 syndicats membres d'échanger des renseignements et de participer à une libre circulation des discussions et des débats sur une vaste gamme de questions. Une discussion continue sur la valeur des évaluations de cours, les services privés existants qui les fournissent aux Universités, et les expériences de première main des membres avec eux, ceci étant particulièrement utile alors que nous faisons pression pour une meilleure protection de nos membres et travaillons à une approche plus formative à Concordia.
2. **Amélioration des relations avec la CUFA.** L'un des principaux avantages de l'adhésion à l'ACPPU est l'occasion qu'elle offre de renforcer les relations entre l'APTPUC et l'Association des Professeurs de l'Université Concordia (APUC). Nos deux syndicats ont du temps à consacrer aux réunions, aux conférences et aux activités sociales de l'ACPPU et se voient offrir de nombreuses occasions d'aborder et de travailler à des intérêts communs à l'ACPPU et au sein de l'université. Cela a conduit à plus de confiance, de camaraderie et de respect.
3. **L'union fait la force.** Nous avons été témoins d'une mobilisation retentissante en faveur des syndicats membres dans leurs luttes contre les employeurs. Par exemple, l'annonce récente d'une grève par l'Association des Professeurs de l'Université du Nord de la Colombie-Britannique (University of Northern British Columbia Faculty Association -UNBC FA) a donné lieu à un déferlement de revendications publiques par le biais de campagnes par courriel et de l'appui financier des autres membres.
4. **Présence nationale.** L'ACPPU offre à notre syndicat une présence nationale et un accès à des intervenants qui n'étaient pas à notre disposition auparavant. Grâce à ma récente nomination par le Conseil pour siéger en tant que membre du comité du Personnel Académique Contractuel (PAC), nous aurons une voix encore plus grande au niveau national et des occasions d'aider à façonner des politiques qui ont un impact sur l'APTPUC et d'autres associations de professeurs à travers le pays.

5. **Accès à des services professionnels.** L'ACPPU offre des services qui n'étaient pas disponibles auparavant ou qui coûteraient cher à l'APTPUC. Au cours de la dernière année, nous avons été en mesure de soumettre des questions ou de demander des renseignements directement liés à des points précis de nos négociations et d'obtenir des avis juridiques sur des questions générales en suspens. Récemment, l'ACPPU a accepté de nommer un directeur du scrutin et un conseiller juridique pour nos prochaines élections, sans frais pour l'APTPUC. D'autres services disponibles, au besoin, comprennent des ressources de mobilisation, du soutien en matière de communication et un fonds de grève très sain.

Nous nous réjouissons à la perspective d'une relation longue et fructueuse avec l'ACPPU.

Nick Papatheodorakos
Directeur de relations extérieures



Nick Papatheodorakos avec Sarika Bose, présidente du comité du personnel académique contractuel de l'ACPPU, et Kristin Cavoukian, membre de l'ACPPU

Votre Sécurité personnelle

Bien qu'une grande partie des efforts de l'APT-PUC se concentre sur votre sécurité financière sous forme d'augmentation des possibilités d'emploi, d'accès aux prestations de santé et de retraite et de protection de vos droits en matière d'emploi, nos préoccupations sont tout aussi vives en ce qui concerne votre sécurité personnelle et votre bien-être.

Sécurité personnelle après les cours du soir

Plusieurs de nos membres à temps partiel donnent des cours en soirée. Les membres qui enseignent dans ces sections et qui se préoccupent de leur sécurité personnelle doivent savoir que les services de sécurité de l'Université patrouillent sur le campus. Selon l'endroit où vous enseignez, cela peut ne pas suffire. Vous pouvez également demander que du personnel de sécurité vous accompagne après vos cours du soir en appelant le "Safe Walk Program" (Programme de marche sécuritaire) au 514-848-3717. Le personnel de sécurité vous assistera immédiatement en vous accompagnant à pied jusqu'à votre destination.

Dans certains cas, les salles de classe sont situées à des endroits qui nécessitent une surveillance supplémentaire. Dans de tels cas, après avoir avisé votre Département, c'est aussi une bonne idée d'aviser l'APT-PUC afin que nous puissions faire un suivi. Par exemple, l'un de nos membres avertit l'APT-PUC qu'elle n'était pas à l'aise de quitter un cours du soir situé dans l'Édifice du CL, qui était complètement vide avant la fin de son cours. L'APT-PUC alerta la sécurité et fit un suivi auprès du membre et du Département afin de s'assurer que les mesures appropriées avaient été prises. De plus, l'APT-PUC s'est assuré, avec un certain nombre d'intéressés,

qu'un éclairage extérieur adéquat avait été installé pour ceux qui donnent des cours du soir sur le Campus Loyola.

Sécurité interpersonnelle

L'APT-PUC a appuyé activement le Bureau des Droits et Responsabilités en participant directement à la rédaction et à l'établissement d'un Code des Droits et Responsabilités, d'une Politique sur la Violence Sexuelle, d'une Politique sur le Harcèlement, le Harcèlement Sexuel et le Harcèlement Psychologique (applicable à tous les employés), un Protocole sur la Coordination des Cas Urgents de Menaces ou de Violence et d'une Politique Congé Involontaire des Étudiants.

Chaque année, notre apport est enrichi par les commentaires que nous transmettons à ce bureau au sujet de ses activités et de ses procédures au Sénat et au Conseil d'Administration. Le Bureau des Droits et Responsabilités offre des services impartiaux, confidentiels et indépendants à ceux qui s'inquiètent du comportement d'un membre de la communauté de Concordia. C'est ici que vous pouvez vous adresser si vous êtes victime de toute forme de harcèlement ou de comportement belligérant. Ils sont situés au GM 1005 poste 8659 du lundi au vendredi de 9h à 17h.

Le Centre de ressources pour les agressions sexuelles

Une ressource très importante, le CRAS vous écoute, vous aide à déterminer ce que vous devez faire et peut vous accompagner aux services médicaux ou policiers. Ils sont situés au

H-645, poste 3461 et sont ouverts du lundi au vendredi de 10h à 16h.

Bureau de l'ombudsman

Le rôle du Bureau de l'Ombudsman est d'aider à résoudre les préoccupations et les plaintes d'un étudiant ou professeur (re) qui relèvent de l'aperçu du Code de Conduite Académique. Le bureau est indépendant, confidentiel et accessible à tous les étudiants et professeurs (res) qui sont préoccupés par l'attribution d'une note, le plagiat, la liberté académique ou la violation du droit d'auteur. Veuillez d'abord communiquer directement avec l'APTPUC, car d'autres dispositions de la convention collective protégeront également vos droits.

Le Rôle historique et proactif de l'APTPUC dans la promotion de la sécurité et du bien-être de nos membres

Historiquement, au niveau du Sénat et du Conseil d'Administration et, dans certains cas, de la représentation directe dans la création de divers bureaux, l'APTPUC a participé et préconisé la création du Centre de Ressources pour les Agressions Sexuelles et du Bureau des Droits et Responsabilités. L'APTPUC continue de promouvoir des dispositions qui protègent les membres contre toute menace à leur sécurité personnelle. Les politiques et mesures prises par ces bureaux sont examinées chaque année et des commentaires sont fournis.

Plus récemment, l'APTPUC a participé à l'approbation de la séance de formation en ligne "It Takes All of us" (Ça nous concerne tous) afin de promouvoir la sensibilisation à l'inconduite sexuelle sous toutes ses formes, et a appuyé activement cette importante ressource d'in-

formation. Parmi les nombreuses conclusions critiques tirées de cette séance en ligne : les membres de cette communauté universitaire ont été amenés à reconnaître que certains comportements, qui étaient autrefois tolérés de façon inappropriée, constituent en fait des violations pouvant donner lieu à des poursuites. De plus, l'APTPUC a été et continue d'être proactif dans la protection des droits de la communauté LBGTQ. Nous avons contribué à faire en sorte que des toilettes non sexuées soient disponibles et accessibles aux membres transsexuels. Les protections contre la discrimination et avantages sociaux offerts aux couples du même sexe sont inscrites dans la convention collective de l'APTPUC.

À ses débuts, l'APTPUC a nommé deux de nos membres pour siéger au Comité Permanent sur l'Inconduite Sexuelle et la Violence Sexuelle. Ces membres ont milité activement en faveur d'un changement positif de culture et ont aidé à coordonner les efforts visant à prévenir la violence sexuelle et l'inconduite sexuelle à l'université et à y réagir. En conséquence, la clarté sur ces types de situations de violence a été améliorée.

Enfin...

Savoir c'est pouvoir. Je vous invite à consulter l'article 4 de notre convention collective de l'APTPUC qui commémore, entre autres, vos droits à la sécurité personnelle, à la liberté académique, à la protection du droit d'auteur et à la protection contre le harcèlement. Votre sécurité est importante, sous toutes ses formes.

Robert Soroka
Président

Les Défis des jeunes membres de l'APTPUC et le marché du travail de demain

“Les employés prennent le dessus sur le marché. ”
“Taux de chômage le plus bas jamais enregistré ”
“Pénurie d'employés”

De telles déclarations ont fait la une des journaux et de l'Internet au cours de la dernière année. Ce ne sera pas la fin de l'histoire. Avec le vieillissement de la population et le départ à la retraite d'un grand nombre de personnes, un afflux sain de nouvelles personnes sur le marché du travail sera nécessaire pour soutenir nos programmes sociaux sur le plan économique et répondre aux exigences des employeurs. Les politiciens qui tentent de tirer parti de la peur de l'immigration doivent être très prudents, car l'état actuel du marché du travail dépend des immigrants pour combler les postes. Si l'on considère strictement l'offre et la demande, cela devrait être une bonne nouvelle pour les conditions de travail en général.

Comment cette nouvelle réalité se reflète-t-elle dans le secteur universitaire et en particulier avec les professeurs (res) à temps partiel ? À Concordia, l'impact des changements sur le marché du travail varie beaucoup d'un département à l'autre. Une tendance que nous avons observée est une augmentation des demandes de surcharge de travail à l'École d'Ingénierie et d'Informatique Gina Cody, où le recrutement de nouveaux professeurs à temps partiel a été difficile. Nous avons constaté une tendance similaire dans le secteur des Sciences. Dans des secteurs comme les Arts, l'effet ne s'est pas fait sentir aussi fortement.

Afin de répondre à la réalité du nouveau marché du travail et d'atteindre cette partie de nos membres, l'APTPUC a créé le "Club des moins de 24 ans". Le groupe comprend des membres de l'APTPUC ayant moins de 24 crédits d'ancienneté; la plupart sont de jeunes professeurs (res) à temps partiel ayant moins de 5 ans d'expérience en enseignement à Concordia. Beaucoup sont heureux d'enseigner à l'université, mais il devient de plus en plus difficile pour l'université de les retenir sur une longue période de temps. De plus, ils ont proportionnellement tendance à participer moins aux activités syndicales et leur voix n'est pas entendue aussi fort qu'elle devrait l'être. En leur offrant un service d'approche spécial, en écoutant leurs priorités et en réfléchissant aux conditions à mettre en place pour les retenir à l'université, nous pouvons non seulement renouveler l'adhésion à l'APTPUC, mais nous pouvons aussi maintenir l'attrait de notre profession. Prendre soin des jeunes membres de l'APTPUC aujourd'hui, c'est renforcer notre profession demain.

Patrice Blais
Vice-président, convention collective et griefs

Soutenir les bourses d'études

Encore une fois, je me suis impliqué dans des événements annuels qui collectent des fonds pour les bourses d'études de Concordia. Tous les membres de l'APTPUC peuvent être fiers du soutien de notre association à ces événements, qui ont encore battu des records cette année.

C'était la 26e année du Memorial Golf Tourney (Tournoi de golf commémoratif), qui a eu lieu en début d'août. Cet événement commémore les quatre professeurs qui ont été tragiquement tués en 1992. Chaque année, professeurs, membres du personnel enseignant, étudiants et anciens élèves se réunissent pour profiter d'une journée de golf et amasser des fonds. Cette année, comme les années précédentes, l'APTPUC a été un "Sponsor de Trous" pour deux concours "Les plus Proches du Drapeau"; notre syndicat était à l'avant-scène de l'événement, avec des pancartes et des banderoles de l'APTPUC bien en évidence sur le parcours et notre équipe de l'APTPUC participant au jeu. L'argent recueilli lors de cet événement sert à attribuer cinq bourses d'études de \$1,000 par année (une à un étudiant de premier cycle de chacune des quatre facultés et une pour un étudiant de deuxième cycle).

Le Shuffle, qui en est à sa 30e année, a connu un grand succès encore cette année. Le montant total recueilli pour les bourses d'études lors de cet événement ne cesse d'augmenter d'année en année, établissant de nouveaux records en cours de route. La version de 2019 a permis d'amasser \$130,000; et au cours des 30 années, le montant a atteint près de 1,6 million de dollars. L'APTPUC a été un fier "Commanditaire Argent" de l'événement au fil des ans. Au cours des dernières années, l'APTPUC a commandité le petit contingent de membres qui participent avec un don de \$20. J'espère que d'autres employés à temps partiel se joindront à nous l'an prochain; c'est une journée très amusante!

En tant que pédagogues, nous pouvons être fiers de ces efforts pour aider nos étudiants en soutenant des bourses d'études. En tant que membres, nous pouvons également être certains que la présence de l'APTPUC est remarquée par tous ceux qui participent à ces événements, des étudiants aux cadres supérieurs. Personnellement, j'en tire beaucoup de satisfaction et j'attends avec impatience les versions de l'année prochaine.

Scott Chlopan
Secrétaire exécutif

Construire votre dossier en ligne

Lors de la ronde d'embauche d'octobre de l'année universitaire 2019-2020, l'APTPUC et l'Université ont convenu de commencer à offrir une nouvelle fonction dans le système de demande FRIS: le dossier en ligne. Facultatif jusqu'à la ronde d'embauche en mai 2020, il est conçu pour remplacer éventuellement les Dossiers de Services Académiques et Professionnels (DSAP) papier conservés dans les départements de Concordia. Compte tenu de l'inégalité des pratiques entourant les DSAP dans le passé (Certains Départements déchiquetteraient certains contenus comme les demandes antérieures après quelques années, tandis que d'autres conservaient des documents remontant aux années 1970), l'Association considère cette nouvelle caractéristique comme un gain important pour nos membres. Cet article vous fournira quelques points clés et des conseils pour l'utiliser.

1.

À quelques exceptions mineures près, le dossier en ligne est accessible toute l'année. Les seuls cas où les membres ne peuvent pas modifier leurs dossiers se situent entre les dates limites de demande et de recommandation prévues dans la convention collective, c.-à-d. au début mars, de la mi-mai à la fin mai et de la mi-octobre à la fin octobre, lorsque les Comités d'Embauche pour Temps Partiel se réunissent pour faire leurs travaux et exigent un ensemble stable de documents liés aux demandes.

2.

Le dossier en ligne ne remplace pas les documents supplémentaires fournis avec les candidatures lorsque les qualifications doivent être démontrées. Il est toujours nécessaire de télécharger et d'envoyer aux Départements un fichier PDF contenant votre lettre de présentation, votre CV et tout autre document à l'appui des qualifications, le dossier en ligne servant de référence supplémentaire pour les CETP, si les comités estiment qu'ils ont besoin de renseignements supplémentaires dans leurs délibérations sur les qualifications.

3.

Au sein de FRIS, l'interface utilisateur du dossier en ligne est relativement simple. Accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, plus de 300 jours par l'entremise des choix de menu supérieurs de l'Application en Ligne pour Temps Partiel, la nouvelle fonction comprend une série d'onglets offrant une grande variété d'articles, dont les suivants:

Informations de base :

Coordonnées, formation, titres professionnels, prix, connaissances linguistiques

Biographie :

Le texte et les images peuvent être inclus

Emploi:	L'historique de travail de Concordia apparaît automatiquement, avec une place pour d'autres expériences de travail académiques et non académiques
Recherche:	Les domaines et sous-domaines de recherche et de recherche-crédation peuvent être décrits textuellement et en images
Publications/Contributions :	Texte seulement
Participation/Services :	Texte seulement
Performances/Installations :	Text, images and video/audio links may be included
Entrevues et relations avec les médias :	Texte seulement
Autre :	Texte uniquement pour les éléments qui ne sont pas couverts par d'autres dispositions

Nous encourageons tous les membres qui ne l'ont pas encore fait à construire leurs dossiers en ligne d'ici la ronde d'embauche de mai 2020, date à laquelle ils remplaceront officiellement leurs dossiers papier.

Michael Pinsonneault
 Assistant au vice-président, convention collective et griefs



Membres Fabienne Cyrius et Audrey Jahasz au Souper des Fêtes de l'APTPUC. Photo: Kinga Michalska

La Sécurité de l'information à l'APTPUC

La sécurité de l'information est un sujet d'actualité ces jours-ci. Chaque membre de l'APTPUC devrait tenir compte de la sécurité de ses renseignements personnels. En tant que consultant en TI de l'APTPUC, je me suis concentré sur l'intégrité et la disponibilité de nos données tout en m'efforçant d'en améliorer la confidentialité. J'ai rationalisé les processus de sauvegarde des données centrales de notre syndicat et sécurisé un espace hors site pour sauvegarder ces données avec un partenaire technologique de confiance. Lorsque des services tiers doivent utiliser nos données, je me suis efforcé d'éliminer la possibilité d'un accès non autorisé à ces données tout en maintenant la pleine utilisation de ces services.

En termes simples, vous devriez vous sentir

un peu plus en sécurité au sujet du traitement de vos données par l'APTPUC. Si nos bureaux brûlaient, nos dossiers numériques sauvegardés nous permettraient de récupérer des services complets pour nos membres. Si quelqu'un se promenait dans nos bureaux, il aurait de la difficulté à s'éloigner avec vos renseignements personnels. Si l'exécutif donne accès aux services en ligne de l'APTPUC à quelqu'un, cette personne peut accomplir ses tâches sans avoir à consulter les renseignements personnels des autres.

Ces changements sont des améliorations raisonnables et graduelles qui nous ont permis d'élargir soigneusement nos services numériques d'une manière qui respecte nos membres. L'APTPUC dispose maintenant d'une base solide

sur laquelle elle peut bâtir des services plus nombreux et de meilleure qualité pour ses membres, que ce soit directement par l'entremise de l'APTPUC, par l'entremise des services en ligne offerts par l'Université ou par l'entremise de partenaires technologiques fiables. Ce faisant, nous mettrons toujours en balance la commodité de la technologie et la sécurité des données de nos membres.

Stuart Thiel
Consultant Technique



Membre Stuart Thiel et Karen Bennett au Souper des Fêtes de l'APTPUC. Photo: Kinga Michalska



Dancer au Souper des Fêtes décembre 2019. Photo: Robert Soroka.

Bureau de l'APTPUC
2150 Bishop, Annex K, Suite 340
Montréal, QC, H3G 1M8
Tél : (514) 848-2424 ext. 3691
Fax : (514) 848-3648
Courriel : info@cupfa.org
Site Web : www.cupfa.org

Heures de travail
De lundi au jeudi
9h - 16h
Clinique des griefs - sur rendez-vous
Patrice Blais, Agent de griefs
Michael Pinsonneault
Adjoint aux griefs
grievance@cupfa.org